



# Learning Lab

*"Ett Learning Lab är en utforskande, lustfylld och samskapande process där olika perspektiv, kompetenser och erfarenheter bryts mot varandra i syfte att uppnå ett lärande och nya lösningar och idéer".*

**Utmaningarna skall förstås** från tre samverkande faktorer:

1. Nya omvärldsförutsättningar ställer krav på att gamla tankemodeller måste ersättas med nya och omsättas i handling av de många människorna. En omställning och förutsättning för överlevnad och framgång som i princip berör alla medarbetare.
2. En enskild ledare kan inte längre förväntas ha lösningarna på alla komplexa frågor i sin organisation. En ny och svår utmaning som går bortom den tidigare traditionella chefsrollen. Bilden nedan beskriver nivåer av perspektiv på ledarskapets förändring.
3. Traditionella konsult- och utbildningsföretag saknar skalbara och kostnadseffektiva metoder för att stödja ett verksamhetsnära lärande. Learning Lab fyller denna lucka genom att verktygen är skalbara, förvaltas av interna resurser och därför är mycket kostnadseffektiva.

**Ett Learning Lab** ger organisationer tillgång till verktyg och metoder som skapar dialog, ansvarstagande och delaktighet och som stödjer ledare och medarbetare i vardagen. Att arbeta med verktyg och metoder för inläring såsom Från ord till Handling ger flera fördelar:

- Det blir möjligt att snabbt nå ut till de många människorna i organisationen.
- Ledarskapet blir tydligare och ledarna ges reella förutsättningar att ta tag i de kritiska frågeställningarna.
- Resultatet kan "kvalitetssäkras" och ambitionsnivåerna anpassas till organisationens utmaningar. I frågor som kräver samsyn, lärande och tillit mellan många människor i många olika sammanhang blir dessa verktyg till strategiska hjälpmedel.

**Vi skiljer på utbildning och inläring.**

Utbildning kräver ofta en specialist som med sin unika kompetens lyckas överföra kunskap till andra. Inläring är en mycket naturlig process som ständigt pågår i vardagen. Problemet är att lärandet oftast inte får det gemensamma fokus och den struktur som krävs för att utveckla en ny samsyn i kritiska frågor.

**Learning Lab - ett angreppssätt som gör det möjligt**

- att mobilisera många människorna i angelägna frågor med förutsägbara resultat och mycket kostnadseffektivt.
- att arbeta genom organisationen med fokus på att stärka ledarskapet.
- att ge människor möjligheter att ta ett större ansvar i avgörande frågor.

**Learning Lab erbjuder metoder och verktyg som**

- Enkelt kan anpassas till specifika frågeställningar och förutsättningar.
- Bygger på en stabil och beprövad plattform för konstruktiva dialoger i komplexa och svåra frågor.
- Är "skalbara" och därför kan nå ut till många människor snabbt och till mycket låga kostnader.....



### Hur går ett Learning Labb till?

Inför ett Labb identifieras aktuella dilemman och angelägna frågor. Dels frågor som gäller för organisationen, men också individen. Detta kan bilda den vägledande idén.

Genom en reflekterande, strategisk dialog, närmar sig gruppen kärnan i de centrala frågeställningarna. Efter att ha ställt frågorna och att på djupet öppnat upp för olika svar, blir Labbet ofta en värdefull start på en större transformativ utveckling.

Under Labbet skapas ett utrymme där gruppen får stöd i att landa och kalibrera den gemensamma strategiska kompassen. Platsen för Labbet väljs omsorgsfull, gärna i anslutning till vacker naturmiljö.

Exempel på frågor och vägledande idéer som skall svara på vad "labbandet" skall leda till;

- På vilket sätt kommer lärandets resultat att avsätta sig i verksamheten.
- Vilken typ av önskvärd förändring vill vi se?
- Hur kan/kommer detta att följas upp.
- Vilka aktörer berörs?
- Vilka är styrande faktorer - externa/interna
- Viken kunskap, insikt är kritisk

Den Stödjande Infrastrukturen ger rätt förutsättningar för att möta ambitionsnivån såsom:

- Organisatorisk avsändare och rubricering.
- Resursallokering i tid, pengar och kompetensstöd.
- Plats, fysisk- och digital utformning.

### Teorier, metoder och verktyg som grund.

- En empirisk och forskningsbaserad teorigrund.
- Beprövade metoder som bygger på dialog och "action learning".
- Pedagogiska verktyg för enskilt samt "participatorisk och collaborativt" lärande.

### Learning Lab bygger på dialog

Samtalet är människans viktigast verktyg. Det är genom samtalet som vi kan skapa en gemensam förståelse för hur världen omkring oss ser ut, vad vi vill uppnå tillsammans och hur vi bäst kan samarbeta för att nå våra mål. Men alla samtal är inte lika lyckade. Ibland håller vi inne med våra uppfattningar och samtalet förs inom ramen för det vi redan vet eller är överens om. Det samtalet leder inte framåt. Ibland blir det kamp om vad som är rätt eller fel och vi fastnar i "debatten". I värsta fall övergår debatten i konflikt. Det samtalet leder inte heller framåt. Bilden nedan ger exempel på de olika "rum" ett samtal kan röra sig genom.

Verkar det intressant hör av er för ett förutsättningslöst samtal hör av er.  
Kontaktuppgifter i brevfoten nedan

/Göran Gennvi